

Estimado/a Participante

Muchas gracias por decidir participar en esta investigación. El propósito de esta es mapear percepciones sobre el tema de la gestión de la innovación. En este cuestionario NO existen respuestas correctas o incorrectas, lo que necesitamos es SU respuesta. El cuestionario es anónimo. Si tiene cualquier pregunta o comentario con respecto a este cuestionario por favor no dude en conversarlo conmigo.

A su disposición, Dr. Jaime Amsel.

Instrucciones para completar el cuestionario:

A continuación encuentra una lista de 18 factores que influyen sobre la gestión de la innovación. Deles rango de importancia del 1 al 18, un rango a cada factor. Marque 1 al lado del factor que ud. considera el más importante para gestionar bien la innovación y marque 18 al lado del factor que considere el menos importante. Prosiga y marque el número 2 al lado del segundo más importante y 17 al lado del que considere el penúltimo en importancia. Continúe hasta que haya dado un rango a cada factor. No le dé el mismo rango a dos o más factores. La mejor manera de hacerlo trabajando intuitivamente sin ponerse a ponderar detenidamente con cada rango.

Pase la página

Factor	Rango
Delegación de Autoridad (empoderar a los empleados, invitarlos a la toma de decisiones, informarles sobre actividades de la gerencia)	
Responder a las necesidades de los clientes (Sus exigencias, análisis de mercados, seguimiento de cambios de gusto de los clientes)	
Conducta de la Gerencia (Son creativos, abiertos a sugerencias, flexibles)	
Conducta de los Empleados (Son creativos, abiertos a nuevas ideas, flexibles)	
Tecnología (Uso de tecnologías avanzadas, adecuar a la organización a la tecnología)	
Aprendizaje Organizacional (Conocimiento al día, mejores prácticas, sesiones para extraer lecciones)	
Motivación (Empleados motivados, que buscan desafíos, dispuestos)	
Recursos (Presupuesto para Investigación, atención gerencial, tiempo, equipo)	
Manejo de Recursos Humanos (Reclutar talento, promover gente capaz, sacar a los menos capaces)	
Entorno de apoyo (Ambiente a favor de, apoyo y promesa de empleo seguro a los empleados)	
Trabajo de equipo (Apoyo al trabajo en equipo, cooperación entre unidades de la organización, equipos que hacen buen trabajo conjunto)	
Diseño Organizacional (Organigrama adecuado, eficiencia, poca burocracia)	
Desarrollo de Empleados (Entrenamiento, cursos, congresos, mentoría)	
Uso de técnicas de Creatividad (Tormenta de ideas, talleres, fijar metas, equipos de mejorías)	
Reconocimiento y compensación (Pago o incentivos a los innovadores, promociones, reconocimientos)	
Competencia a la organización (Entorno altamente competitivo, competidores innovadores)	
Condiciones del Mercado (Cambios, presiones en el mercado. Necesidad de ser competitivo).	
Cultura Organizacional (Innovación como un valor importante, alentar creatividad y toma de riesgos).	

En su opinión ¿hay algún factor importante que no se encuentre en la lista de arriba?

Si lo hay escríbalo: _____ ¿qué rango le daría? _____

En qué área trabaja ud. _____

Número de empleados en su organización:

a) Menos de 100, b) de 101 a 500, c) de 501 a 1000, d) más de 1000.

Ud. trabaja en una organización:

a) Con fines de lucro, b) Sin fines de lucro, c) Gubernamental, d) Otra.

Género: Masculino / Femenino

Tiempo de experiencia supervisando empleados _____ (años)

Nivel de educación: _____

Muchas Gracias por su colaboración!!!